



ひだか 商工会だより

平成 21 年 11 月 30 日 (第 71 号)

一割増！ プレミアム商品券販売

町内事業者約百四十店舗が参加して、年末年始に向けた二割増のプレミアム商品券を販売します。販売総額は一億二千万円。(うち二千万円のプレミアム付)

日高町のご協力をいただきながら、年末年始に向けて消費の活性化と地域の振興を目的に、プレミアム商品券を販売することになりました。

プレミアム商品券は額面千円の商品券十二枚入りを一万円とし、**一人五セット(五万円)まで購入**することができます。実際には六万円の商品等を購入することができます。ただし、使用できない例として、他の商品券、プリペイドカード、郵便はがき、切手などの換金性のあるものや温泉入浴券の購入、スキ場リフト券の購入、公共料金

(電気料・電話料など)や国及び地方公共団体への支払(上下水道料金・租税公課など)として使用することはできません。十六歳未満の方への販売は致しません。

販売開始は十二月十四日から二週間程度としていますが、完売と同時に販売を終了します。販売場所は、富川、門別、厚賀、日高地区で同時販売とします。

プレミアム商品券が使える店舗(約百四十店舗)には店頭にてステッカーを掲示し、また使用できる店舗の一覧表も同時に掲示してあります。

使用期限は三月三十一日までとし、有効期限を過ぎたものは無効となります。また、取扱店に対する換金処理は、毎月一回から二回予定しています。



平成二十一年度

中小企業年末融資

北海道商工局金融課では、年末の資金需要を迎える中小企業の金融の円滑化を図るため、本年度も次の要領により、「中小企業年末融資」を実施します。

【融資対象】

原則として、道内に事業所を有する中小企業者とし、遊興娯楽等の一部の業種は除く

【融資条件】

融資金額 一企業三千万円以内
資金使途 運転資金
融資期間 一年以内
融資利率 各取扱金融機関の利率による

【信用保証】

すべて北海道保証協会の保証付とする

【取扱期間】

平成二十一年十一月二日(月)～十二月二十五日(金)

融資残高相殺事務一部改正

商工貯蓄共済

商工貯蓄共済の融資相殺条件の緩和措置が行われます。

緩和されるのは、現行の「既存借入額のおおむね二分の一以上の返済」の条件を「既存借入額の二分の一以上返済されたとき、または、**一年以上遅延なく返済されたとき**」に改正されます。

また、相殺処理可能日が現行「毎月五日」から「毎月五日及び二十五日」へ改正され、月二回相殺事務を行うことになりました。
実施日は十一月一日で、十一月二十五日実行分から適用されます。

年末調整事務

本年最後の給与等の支払時に、年間徴収した源泉税を正しく計算するために、年末調整を実施します。

納付の時期は、平成二十二年一月十日までとなっていますが、納期限の特例の届出をした場合は一月二十日までとなります。また、法定調書（給与所得の源泉徴収票・報酬などの支払調書・法定調書合計票など）については、平成二十二年二月一日まで提出しなければなりません。

商工会では、年末調整に係る事務及び各種提出書類の作成について相談指導を行っていますので、お気軽にご相談ください。

また、法定調書については、パソコンを利用してe-Taxや光ディスク

で提出することもできます。²
詳しくは国税庁のホームページをご覧ください。

www.nta.go.jp

預金保険制度

預金保険制度とは、金融機関が預金保険料を預金保険機構に支払い、万が一、金融機関が破綻した場合に、一定額の預金等を保護するための制度です。

預金取扱金融機関が破綻した場合は、「無利息・要求払い・決済サービスを提供できること」という三要件を備えた決済用預金という二要件を備えた決済用預金（全額保護となるほか、そのほかの預金保険対象預金（利息のつく普通預金や定期預金など）は定額（一千万円までの元本とその利息）保護されます。制度概要については、金融庁及び預金保険機構ホームページ



に掲載されておりますのでご覧下さい。

また、預金保険制度にかかる資料をご希望

の方は、北海道財務局までご連絡ください。

金融庁ホームページ

www.fsa.go.jp/policy/payoff/index.html

www.dic.go.jp/

預金保険機構ホームページ

www.dic.go.jp/

北海道財務局 総務部財務広報

相談官 011-709-2311

E-mail:

kouhou@mof-hokkaido.go.jp



労働基準法改正

割増賃金の改定など

労働基準法の改定に伴い、一ヶ月に六十時間を越える法定時間外労働について、法定割増賃

金率を五割以上に引き上げられます。また、割増賃金の代わりに有給休暇（代替休暇）を付与することができません。代替休暇の単位は、一日、半日、一日または半日のいずれかによって与えることとされています。半日

については、原則所定労働時間の半分ですが、午前中と午後に分けて半日とすることもできます。ただし、この場合は、労使協定でその旨をきめておく必要があります。

有給休暇の有効活用のため、時間単位で年次有給休暇を付与できるようにします。

過半数組合、または過半数代表者との間で労使協定を締結すれば、年に五日を限度として時間単位で年次有給休暇を与えることができます。また、労働者が希望し、使用者が同意した場合であれば、労使協定が締結されていない場合でも、半日単位

で与えることが可能です。

詳しくは、北海道労働局ホームページ

www.hokkaido-labor.go.jp

厚生労働省ホームページ

www.nhlw.go.jp

ハマナゼリー無料配布

女性部

女性部（部長小谷節子）では、

十一月十九日ホツカイドウ競馬開催の門別競馬ナイトレースが最終日を迎えるにあたり、女性部のハマナス事業として「ハマナゼリー」とハマナスの種」を先着一〇〇名様に無料配布いたしました。

当日は十一月としても気温が低く寒い日でしたが開場と同時に多くの方が来場し、二十分程度ですべて配布されました。

ハマナスは、平成十五年度より日高管内商工会女性部のパイ

ロット事業として行われ、環境に優しいことから植樹して増やす「環境保全美化運動」を目的として始めました。

その中で日高産のハマナスを使用したゼリーを商品化へ向け開発を続けておりましたが、日高管内で採れるハマナスの量が限られていることから商品化には至らず、平成二十年度にパイロット事業も終了いたしました。

その後、各単会ではレシピを共有し、ハマナゼリーを通じ環境保全美化をPRすることとな



り、今回の事業となりました。

配布したハマナゼリーは前日に小谷部長女性部員により作成されたもので、多くの方にハマナスを知っていただくことと、種を植えて環境保全美化にご協力いただきたいという気持ちが込められています。

新型インフルエンザ対策のための店舗販売マニキュアル

経済産業省では、新型インフルエンザ対策のためのマニキュアルを作成したので、その一部を紹介いたします。

店舗を感染拡大の場としないため、まず実施することは、インフルエンザに感染したような発熱などの症状のある従業員が出勤してこないことです。そのうえで感染予防策を実施することで、お客様に安心して商品をお

ご購入いただけるとともに、従業員も安心して従事できます。また、従業員本人だけでなく、従業員の家族も含めた協力を求めましょう。

【出勤前の体調のチェック】

出勤前に従業員は発熱（目安として三十八 以上）や体調不良（咳、のどの痛み、全身倦怠感等）がないかを確認し、異常があれば社内担当者に報告させます。インフルエンザと診断されなくても発熱のある場合には出勤をさせないことも流行期には必要です。インフルエンザと診断された場合は医師の指示のもと、自宅療養等とします。

家族が感染した場合は、従業員本人の体調を確認し、異常がなければ通常通り出勤してもかまいません。なお、診断書・治療証明書は、医療機関の負担になるため、企業として求めないようにならしてください。

感染した場合には、安心して休める体制を平常時から構築しておきましょう。基本的に、熱などの症状がなくなつてから二

日目までが外出自粛の目安です。しかし、完全に感染力がなくなるまでの時期は明確ではないことから、業務上可能であれば発症した日の翌日から七日を経過するまで、外出を自粛することが望ましいと言う考え方もあります。

【咳エチケット】

咳エチケットとは、咳やくしやみの際に、ティッシュなどで口と鼻を被い、他の人から顔をそむけ、できる限り他の人と二メートル以上の距離を確保することです。

鼻汁・痰などを含んだティッシュは、他の場所につかないように、すぐにゴミ箱へ廃棄。咳をしている人にマスクの着用を促すことで、飛沫拡散を防

ぐことも可能です。発熱がなくても咳をする従業員には、念のため着用させましょう。

【手洗い】

流水と石鹸を使って、最低十秒以上行い、洗った後は清潔なタオル等で水を十分に拭き取りましょう。

手洗い場がない場合は、乾擦式消毒用アルコール製材を設置するのもいいでしょう。

アルコールが完全に揮発するまで両手を擦り合わせることで代用できます。お客様向けとして、乾擦性擦式消毒用アルコール製剤を店舗の入口などに設置することも考えられます。

関連HPは次のとおりです。

<http://search.e-gov.go.jp/service/Public?CLASSNAME=Pcm1010&BID=595209023&OBJCD=100595&GROUP>